

## ROLLEN & COMPETENTIES

### in samenwerkingsverbanden

Deze kaartjes zijn resultaat van praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek aan de Artevelde-hogeschool (Veerle Opstaele, Karijn Bonne, Brecht De Schepper, Linda Naert).

Meer info:  
[projecten.arteveldehogeschool.be/pronet](http://projecten.arteveldehogeschool.be/pronet)

©2018 | Arteveldehogeschool | Hoogpoort 15 | 9000 Gent



## WERKWIJZE 1

[bij opstart]

- Welke van deze rollen zetten je in je kracht en in welke rollen ben je minder goed?
- Welke rollen wil je graag opnemen in dit samenwerkingsverband en welke niet?
- Gesprek



## INITIATIEFNEMER



### Omschrijving

Neemt het initiatief om het netwerk op te starten door de juiste organisaties bijeen te brengen die samen voor een gemeenschappelijk doel willen gaan.

### Competenties

- Stakeholders managen
- Betrokkenheid creëren
- Ondernemen



## TREKKER



### Omschrijving

Coördineert, bewaakt en stimuleert het verloop van het netwerk in functie van de doelstellingen.

### Competenties

- Coördineren
- Stimuleren
- Flexibel handelen



## RAADGEVER



### Omschrijving

Adviseert het netwerk op basis van de eigen domein-specifieke kennis.

### Competenties

- Deskundig zijn
- Adviseren



## Legende

Rol = een bepaalde manier van samenwerken om tot een goed draaiend samenwerkingsverband te komen, afspraak over welk gedrag men in een bepaalde situatie vertoont.

- Eén rol kan door verschillende actoren worden opgenomen
- Eén actor kan verschillende rollen opnemen
- Wissel van rollen kan en mag
- De context bepaalt mee de manier waarop de rollen worden ingevuld (grootte, type, fase,..)
- Initiatiefnemer, leider en trekker vormen de leidende kern



## WERKWIJZE 2

[BESTAAND NETWERK]

2 VARIANTEN

- Orden de rollen voor jezelf: welke neem je vaak en gemakkelijk op; welke nu en dan; en welke zelden of nooit?
- Probeer elke rol toe te wijzen aan één of meerdere leden van het samenwerkingsverband (wie neemt meestal deze rol op?)
- Bespreking



## LEIDER



### Omschrijving

Stuurt het netwerk aan door samen de doelstellingen en de realisatie te bepalen en creëert hierbij een klimaat van samenwerking.

### Competenties

- Regisseren
- Strategisch handelen
- Een klimaat van samenwerking creëren



## UITVOERDER



### Omschrijving

Onderneemt acties en initiatieven.

### Competenties

- Uitvoeren



## FONDSENWERVER



### Omschrijving

Zoekt middelen en financiële ondersteuning om de doelstellingen te realiseren.

### Competenties

- Middelen verwerven



### RESULTAATS- BEWAKER



#### Omschrijving

Zorgt ervoor dat het resultaat bereikt wordt.

#### Competenties

- Bewaken van het resultaat



### ONDERHANDELAAR



#### Omschrijving

Onderhandelt in het belang van het netwerk met externen.

#### Competenties

- Onderhandelen



### DIPLOMAAT



#### Omschrijving

Bouwt bruggen en bemiddelt in functie van constructieve samenwerking en relatievorming.

#### Competenties

- Bruggen bouwen
- Bemiddelen



### WOORDVOERDER



#### Omschrijving

Verzorgt de schriftelijke en mondelinge communicatie vanuit het netwerk zowel ad rem als op het vlak van PR.

#### Competenties

- Communiceren



### WAARNEMER



#### Competenties

- Vervult eerder een passieve rol
- Kan belangrijk zijn voor draagvlak en middelen
- Stimuleren om een actieve rol op te nemen



### SFEERMAKER



#### Omschrijving

Heeft extra aandacht voor de goede sfeer in het netwerk.

#### Competenties

- Sfeer creëren



### DRAAGVLAK- CREËERDER



#### Omschrijving

Creëert een draagvlak voor het netwerk.

#### Competenties

- Creëren van een draagvlak voor het netwerk



### VERNIEUWER



#### Omschrijving

Brengt nieuwe initiatieven, concepten, pistes, ... binnen in het netwerk en zoekt naar mogelijkheden om deze te realiseren.

#### Competenties

- Innoveren



### CRITICUS



#### Omschrijving

Kijkt kritisch naar het werk binnen het netwerk, herinnert de leden aan gemaakte afspraken, het vooropgestelde resultaat.

#### Competenties

- Kritische zin



### SUPPORTER



#### Omschrijving

Is enthousiast over en betrokken bij het netwerk, ongeacht zijn functie of positie en draagt deze positieve houding over aan anderen.

#### Competenties

- Enthousiasmeren
- Promoten

